**資料3-2-4 校方完備就學支持系統和促進就學權益均等之作法**

多元入學、經濟扶助及學習輔導是本校協助弱勢學生安心就學之三大支柱，本校自**入學端**即針對各類弱勢學生於不同入學管道提供優惠入學措施，並從**經濟面、學習面及職涯與輔導面**三個面向給予多元專項資源支持，強化學習扶助，消弭弱勢族群長久累積的無助感，促進弱勢族群向上流動並回饋社會，實踐教育機會均等理念，為培育弱勢學生盡一份心力。

\*

\*註：該名稱於107年已廢止，現稱安心就學委員會

**（一）入學端**

**1. 低收入戶、中低收入戶及特殊境遇家庭學生：**於個人申請管道增設向日葵聯合招生組，調降第一階段學測篩選標準，透過書面資料及個人面談之審查機制，提供優先錄取(達最低錄取標準者即列為正取)優惠，並於入學後提供4年、每年6萬，總計24萬元，自108學年度起並將調增為4年、每年10萬，總計40萬元獎學金扶助就學；另各學系組亦同時至少提供1個名額優先錄取低、中低及特殊境遇家庭學生。

**2. 新移民及其子女學生：**自105學年度試辦特殊選才入學，除招收具有卓越潛能或特殊領域表現之學生外，並優先招收境外臺生或新住民及其子女，增加不同教育資歷者多元入學的機會。

**3. 原住民學生和身心障礙學生：**各學系於繁星推薦及個人申請入學管道提供原住民學生外加名額，並透過適當的錄取標準及審查方式予以考量；本校各學系自94學年度起提供身心障礙學生升學大專校院甄試外加名額，提供身心障礙學生不需與一般學生競爭之就讀機會，並逐年增加外加名額。

**（二）經濟面**

1. 整合校內弱勢生相關獎助金及訂立相關獎補助辦法，106年度起將「清寒學生獎學金」更名為「誠樸獎助學金」，設有成績進步獎及不以成績為要件之清寒助學金，鼓勵學生逆境中力爭上游。自107年度起，屏除定額給獎之齊頭式作法，改採學業成績班級排名百分比與家庭經濟狀況綜合考評方式，彈性提高獎助金額，賡續開創更完善獎助機制。108年度起導入「安心就學支持計畫」，參與計畫同學需提出自我增能學習計畫書，除設定學業成績欲達成目標，並鼓勵參與提昇外語能力、社會實踐輔導、海外進修實習、職涯就業輔導、競賽拔尖獎勵等全方位之輔導機制；同時學期間每個月穩定且持續地補助生活助學金，降低弱勢生經濟壓力，落實以學習取代工讀之精神，更加專注於學習與多元能力之精進。

2. 低收入戶、中低收入戶、特殊境遇家庭及原住民學生等皆得以申請學雜費減免，低收入戶學生宿舍費全免。另設置「補助清寒學生出國研修獎學金」，引領弱勢生拓展國際視野。

3. 設有「中大清寒獎學金」捐款專項：為鼓勵企業或校友捐助，指定用途為獎學金者，皆不提撥10％入校務基金，全數回饋於學生。每年編列弱勢助學款項，並依弱勢生人數成長增加補助。

**（三）學習面**

1. 推動服務學習志工培訓及社團經營管理，讓弱勢生自主團隊至校外進行服務及參與校內外各項社團競賽，強化學生自我表達、問題解決、行銷管理、團結合作、自主學習等多元軟實力。

2. 結合宿舍導師深耕宿舍，輔導弱勢生進行宿舍管理，辦理「科普進宿舍」及「人文關懷系列」活動，從應用面向宿舍各科系的同學介紹科學知識，倡導科學方法並傳播科學思想；亦從國際視野、世界探索、非營利深化等導入人文關懷，拓展宿民多元視野。

3. 因應學習型態改變，提供專業學科課輔及多元數位學習方式-推動實體結合數位課程，整合至數位學習平台，培養自主學習能力。

**（四）職涯輔導面**

1. 透過職涯導師輔導及職涯業師諮詢服務，協助弱勢生了解自身特質與職場趨勢，並強化面試技巧、履歷撰寫及職場文化等就業知能輔導，提升弱勢生就業能力。

2. 提供職涯適性評量、職涯核心能力系列課程、學長姐座談、工作坊和專案校外實習等職涯輔導活動，引導弱勢生及早探索規劃職涯方向並強化學生就業知能與職能。

3. 舉辦校園徵才博覽會、企業說明會及企業參訪活動，提供職場探索體驗機會，協助弱勢生廣泛認識產業現況與未來發展趨勢，拓展未來就業視野。