

國立中央大學教學傑出暨優良獎設置辦法

93.04.13教務會議通過

95.03.28教務會議修正通過

97.03.26教務會議修正

97.06.11教務會議修正通過

98.10.14教務會議修正通過

99.6.23教務會議修正通過

99.11.3教務會議修正通過

100.02.08 99學年度第3次校務基金管理委員會議通過

100.3.23教務會議修正通過

100.10.12教務會議修正通過

102.10.16教務會議修正通過

104.6.24教務會議修正通過

105.12.29 一〇五學年度第二次校務基金管理委員會會議通過

第一條 本校為提昇教學品質，獎勵教學優異教師，肯定其在教學上的表現，特訂定本辦法。

第二條 凡在本校任教滿四學期以上之專任（案）教研人員，其教學表現與教學評量分數優異，且於遴選之前二學年授課時數達本校規定各級專任教師基本授課時數者，經由系所推薦，各院完成初評者，均得為教學獎候選人。

第三條 教學獎獎項分為教學傑出獎、校教學優良獎及院教學優良獎三項，得獎者頒予獎項（獎座、獎牌、獎章或獎狀）並公開表揚，且依獎別頒予額度不同之獎金。

第四條 教學傑出獎名額每年五名，得獎教師每人每年頒給獎金二十四萬元，每次核予兩年；校教學優良獎名額每年十五名，得獎教師每人每年頒給獎金十八萬元，每次核予一年。以上獎項由教學傑出暨優良獎評審委員會負責評審，評審方式與時間於「國立中央大學教學傑出暨優良獎評審實施細則」中另訂之。

第五條 院教學優良獎每人每年頒給獎金十二萬元，每次核予一年。院教學優良獎總名額共四十五名，各學院（含總教學中心）名額按專任（案）教師人數比例分配，分配人數涉及小數時，小數部分採逐年累計後使用。各院教學優良獎評審方式與時間由各院另訂之。

第六條 為獎勵教師多元教學，各教學單位於評選時，得將「創新教學」與「數位教學」納入考量。其中「數位教學」評審項目包含「使用數位科技教學」、「自製完整之數位課程或教材」、「設計提升學生學習興趣及成效的數位教學活動」、「提供同儕間互相學習之平台」或其它教材相關之項目。

第七條 教務處得邀請得獎教師參與教學發展相關活動，如分享教學理念、舉辦教學觀摩與擔任教學經驗傳習活動之傳授者等。

第八條 「教學傑出」獎一次核予二年，獲獎者自獲獎當學年起二年內不再推薦；「教學優良」獎獲獎次數不限。

獲得三次「教學傑出」獎者，視為終身教學傑出，嗣後不再推薦教學傑出暨優良獎。

第九條 其餘教學獎勵包含

- 一、 英語授課獎勵：依「國立中央大學教師英語授課辦法」之規定支給補助以為獎勵。
- 二、 提升大班教學成效：教師教授大學部各學系專業必修課程(含暑修課程)，若當學期修課人數大於 100(含)人者，且教學評量結果達 4.0 及填答率 60% 以上，於學期結束後，支給授課教師該門課程壹萬元為上限以為獎勵。
- 三、 教師傳習制度之傳授者：各類教學獎得獎教師或其他教學上有卓越貢獻教師，得經教務處邀請擔任教師傳習制度之傳授者，傳授者每帶領一位學習者支給一萬元以為獎勵，實施方式由「國立中央大學教師傳習制度實施辦法」另訂。
- 四、 協助教務處執行教學發展相關計畫：凡教師接受教務處委託執行與教學發展相關計畫或擔任教務諮詢顧問有卓越貢獻，且經本校卓越教學工作小組認定者，每一學期支給五千至一萬元以為獎勵。

第十條 獎金經費來源為校務基金自籌收入。

第十一條 本辦法經教務會議、校務基金管理委員會通過後實施，修正時亦同。